



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

İnsan haklarına saygı, Kervan Gıda'nın temel değerlerinden biridir.

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve içinde yer aldığımız toplum ile olan ilişkilerimizde Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne uygun olarak faaliyet göstermek ve onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek için çalışıyoruz. Politikamız, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel İlkeler, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi de dahil olmak üzere İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni de içine alan uluslararası insan hakları ilkelerine uyumu içerir.

Kervan Gıda'nın, sahip olduğu işletmeler ve yönettiğimiz tesisler için geçerli olan bu politikaya tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın da uymasını bekler ve teşvik ederiz.

Ayrımcılığa karşı, çeşitliliğin yanındayız.

İrk, cinsiyet, yaş, ulusal ve etnik köken, din, siyasi görüş gibi nedenlere bağlı ayrımcılığa karşıyız.

Kişisel özellikler, mevki veya duruma bakılmaksızın, etik kurallar ve saygı çerçevesi dışında, adil olmayan muamele veya taciz kabul edilemez.

Farklılıklara değer verir, fırsat eşitliğine inanırız. İş gücümüzdeki çeşitliliğin, farklı geçmiş ve deneyimlere sahip çalışanlarımız olması bizim için değerlidir.

İnsan hakları ihlallerinin, adaletli ve makul ölçülerle iyileştirilmesinin sağlanması ve iş birliği yapılması görevimizdir. İnsan hakları risklerini önlemek için gerekli özeni gösteririz.

Çocuk işçi çalıştırmaya ve zorla çalıştırmaya karşıyız.

Ağır ve tehlikeli işlerde çalışma gerektiren işlerde 18 yaşın altındaki kişilerin çalıştırılması geçici süre ile bile olsa yasaktır. Hiç kimse hangi koşul altında olursa olsun zorla çalıştırılmaz. Paydaşlarımızdan da bu konudaki hassasiyeti bekleriz.

Şiddetin, tacizin, tehdidin olmadığı bir işyeri sağlamayı taahhüt ederiz.

Çalışanlarımızın onuruna, gizliliğine ve itibarına zarar verecek herhangi bir duruma müsamaha göstermeyiz. Topluma saygıyı benimser, savunmasız ve dezavantajlı grupların insan hakları sorunlarını dinlemeyi ve dikkate almayı benimseriz.

Örgütlenme özgürlüğüne inanırız.

Örgütlenme özgürlüğünü yasal sınırlar içinde kabul eder, çalışanlarımızın bir işçi sendikasına dahil olma veya katılmama hakkına saygı duyarız. Yasalarca tanınmış bir işçi sendikası tarafından temsil edilen çalışanlarımızın özgürce seçtikleri temsilcileri olmasını destekleriz.

Çalışma ortamının güvenliği ve çalışan sağlığı birinci önceliğimizdir.

Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı ve yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uyumu taahhüt ederiz.

İnsan hakları konusunda ve bu politika kapsamındaki ihlaller veya şüpheli durumlar için çalışanlarımız ve paydaşlarımız etik@kervangida.com veya **0212 875 00 48** telefon numarasından bildirimde bulunabilirler. Tüm bildirimler gizlilik kuralları çerçevesinde araştırılarak değerlendirilecek ve gerekli aksiyonların alınacaktır.

GENEL MÜDÜR