



ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMA POLİTİKASI

1.Çocuk İşçi Çalıştırma

Çocuk ve Genç İşçi Çalıştırmama Politikası 1.Amaç İşletmemizde Türk Ceza Kanunu 4857 sayılı İş Kanununun 71. maddesine dayanılarak hazırlanmış: "18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler bakımından yasak olan işler ile 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış genç işçilerin çalışmasına izin verilecek işler, 14 yaşını bitirmiş ve ilköğretimini tamamlamış çocukların çalıştırılabilecekleri hafif işler ve çalışma koşullarına ilişkin usul ve esaslarını kapsayan "ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK" uygulanmaktadır.

2.Koordinasyon ve Yönetim

Politikanın koordinasyonundan tüm şirket yöneticileri sorumludur. Bu yöneticiler sorumlu oldukları idari ve ticari fonksiyonlardaki iş süreçlerini politikaya uygun yönetmekle sorumludurlar.

3.Uygulama

Çocuk ve/veya genç işçiler için izlenecek yol aşağıdaki gibidir:

- Çocuk İşçi: Kervan Gıda, bünyesinde 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaz.
- Çocuk İşçi Tespit edilmesi halinde şu aksiyonlar alınır;
- Çocuk işçi üretim alanında uzaklaştırılarak güvenli bir alana alınır.
- Çocuk işçi aile fertlerinden birisine teslim edilir.
- Çalışma çağındaki çocuklara ilişkin yasal gereklilikleri ve kısıtlamaları çocuklara açıklamak ve eğer isterlerse çalışma yaşına geldiklerinde istihdam edilmelerini sağlamayı amaç edinir
- Çocuk ve/veya genç işçilerin maddi ve manevi hakları eksiksiz korunacak ve desteklenecektir.
- Genç işçi çalıştırılmayacak olup genç işçilerin "ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK" kapsamında çalışabilecekleri işlere yönlendirmesi sağlanacaktır.
- Tesisin herhangi bir kademesinde, çocuk işçi çalıştırılmayacaktır.

4.Ceza ve Yaptırımlar

Çocuk işçilik, zorla çalıştırma ve gençlerin istihdamı alanındaki yerel ve uluslararası hukuka uygunsuzluk, yasalara aykırı davranışta bulunan personelin, tedarikçilerin ve/veya şirketin ceza ve yaptırımlarla karşılaşmasına sebep olmanın yanında şirketin itibarını zedeleyecektir. Herhangi bir çalışanın veya tedarikçinin çocuk işçilik, zorla çalıştırma ve genç istihdamı konularını düzenleyen yasalara veya işbu politika ile tanımlanan ilke ve standartlara uymaması, iş akdinin feshi veya ticari sözleşmenin feshi ile sonuçlanabilecek yaptırımlara sebep olabilir. Bu fesih durumu, şirketin ihlali yapan tarafa karşı yasal haklarını hukuk önünde kullanmasına mâni değildir.

GENEL MÜDÜR